



FICHE DE CAPITALISATION N°9

Créer un espace d'échanges et/ou de dialogue intergénérationnel

Titre du projet —> Touche Pas Ma Sœur (TPMS)

Localité —> Commune de Dar Naïm – Nouakchott (Mauritanie)

Organisation(s) porteuse(s) de l'expérience :

- Réseau des jeunes de Dar Naïm ;
- Association des piliers du savoir ;
- Association des jeunes de Tounsouëïlim ;
- Association des jeunes solidaires pour le développement.

Domaine —> Droits humains / Droits des femmes

Bénéficiaires —> - Commune de Dar Naïm ;
- Populations de Dar Naïm



QUELLES SONT LES RAISONS QUI ONT CONDUIT À CRÉER UN ESPACE DE DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL ?

Face à la recrudescence des violences faites aux femmes, des jeunes actifs de Dar Naïm se sont mobilisés (avec l'appui de la mairie) pour créer un consortium regroupant quatre associations, afin de lutter efficacement contre les inégalités de genre : violences conjugales, mutilations génitales féminines (MGF), viols et agressions envers les filles et les jeunes femmes... Au terme de la mise en place du consortium, un projet d'actions a été identifié et mis en place, intitulé : « **Touche Pas Ma Sœur** ». Lors du montage dudit projet, quelques principaux problèmes ont été diagnostiqués pour servir de pistes de solutions (actions) pour relever ce défi. Parmi ces problèmes figurent le silence de la communauté et l'absence de dialogue entre les générations (jeunes et parents) sur des questions relatives à l'insécurité et aux violations flagrantes subies par les femmes. En effet, la société mauritanienne dans son ensemble et sa diversité, reste dominée par des considérations traditionnelles, qui bloquent toute concertation ou dialogue direct entre jeunes et parents surtout, quand il s'agit de questions considérées comme tabous : les mutilations génitales féminines, le mariage forcé, les viols des filles...

Une des actions phares du projet était donc de créer un espace de dialogue intergénérationnel au niveau de la commune de Dar Naïm, afin de permettre un échange ouvert et respectueux entre des personnes ou des groupes de différentes générations, dans un esprit de compréhension et de respect mutuels. Le dialogue interculturel paraît être une des clés pour favoriser la cohésion sociale car, il favorisera la solidarité et la compréhension des réalités vécues par les femmes de Dar Naïm (filles et jeunes femmes).

Qu'est-ce qu'un espace d'échange intergénérationnel ?

C'est un espace où chaque génération (jeunes, parents) peut exprimer aux autres comment elle voit les choses. C'est un espace d'échange sur les visions respectives du milieu. L'animation des discussions dans cet espace, est assurée par un facilitateur maîtrisant les langues nationales et ayant des capacités d'animation et de communication.



Objectif de l'action

Favoriser un dialogue, un rapprochement entre les jeunes et les parents pour briser certains tabous afin, de répondre efficacement aux problèmes de violences faites aux femmes.



COMMENT METTRE EN PLACE UN CADRE DE DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL ?



Démarche / Principales activités menées

Pour créer un espace de dialogue intergénérationnel au niveau de la commune de Dar Naïm, la stratégie initiée était basée sur une approche participative, notamment :

- **L'organisation d'une réunion entre les jeunes** sous forme d'un atelier de réflexion, sur la démarche appropriée à entreprendre pour réunir les différents acteurs (jeunes et parents). A cette occasion, les autorités communales ont été conviées à participer à la réunion (par lettre d'invitation) ;
- Par la suite, il a été question de faire **une identification** (par les jeunes avec l'appui des autorités communales), **des zones, lieux et populations cibles** (zones considérées comme sensibles voire difficiles) ;
- **Identification et prise de contact avec les leaders communautaires** des différents quartiers identifiés, pour expliquer l'objectif de l'action. Définition d'un protocole de partenariat avec ces leaders et de leur rôle notamment, la sensibilisation préalable de la population surtout, adulte (pour les convaincre sur le bien fondé de l'action) ;
- **Organisation de quatre (4) grandes rencontres entre jeunes et parents** dans des lieux publics (sous des tentes équipées de nattes, sonorisation. A l'occasion de chaque rencontre, deux facilitateurs assurent l'animation en langues nationales à travers, des sketches avant la prise de parole par les participants et échanges (débat) inter participants sur les idées retenues et ce qu'ils en pensent. Enfin, synthèse et restitution de la journée ;
- **Organisation de plusieurs focus groupes** au niveau des quartiers pour évaluer la perception, le niveau d'appropriation des messages par la population.

Le rôle des partenaires

1. Commune de Dar Naïm :

Financement des rencontres et mise à disposition d'un local équipé au sein de la mairie (pour les réunions des jeunes).

2. Projet Urbain (Caritas Mauritanie) :

Appui technique et financier à l'organisation des rencontres

3. Les leaders communautaires des quartiers

Sensibilisation préalable des adultes avant la rencontre (jeunes et parents) ; Introduction en amont sur l'objet et les thématiques de la rencontre ; les convaincre sur le bien fondé de l'initiative.



Les principaux résultats, effets et/ou impacts ?

4 grandes rencontres réalisées, réunissant les jeunes et parents d'où :

- rapprochement et ouverture d'un dialogue entre jeunes et parents. Certaines questions (comme les mariages forcés, les MFG...) ne sont plus considérées comme taboues ;
- meilleure compréhension par les parents des réalités vécues par les filles et les femmes de Dar Naïm ;
- les parents des jeunes (les participants) se reconnaissent de plus en plus dans des valeurs sociales et humanistes.



Aspect innovant / Originalité de l'expérience

Première initiative prise au niveau de la commune de Dar Naïm : organisation de plusieurs rencontres regroupant les jeunes et les parents. L'originalité de cette action, est donc, d'avoir créé un lien intergénérationnel entre les jeunes et les seniors : une innovation sociale en faveur de la commune où, il n'est plus tabou de rassembler jeunes et parents pour discuter sur des questions d'ordre social.



DIFFICULTES RENCONTREES ET SOLUTIONS ENTREPRISES

? Difficultée rencontrée...



Pour créer un espace de dialogue intergénérationnel, l'équipe du projet (consortium) a été confrontée à une contrainte majeure, notamment : la difficulté à convaincre les parents à participer aux rencontres (débat/échanges). Lors de la séance d'information auprès des parties prenantes sur cette initiative, les parents qui demandaient souvent l'objectif de ces rencontres, ont complètement refusé cette initiative. Certains étaient catégoriques, jugeant même cette perspective comme un manque de respect et de considération.

Solution entreprise

Pour obtenir l'adhésion des parents à cette idée et les faire participer, l'équipe du projet est revenue sur ses pas, en passant par des leaders communautaires (ou chefs de quartiers) les plus compréhensibles, en leur expliquant clairement, les objectifs d'une telle initiative qui sont d'intérêt général. Ces leaders communautaires se sont alors engagés à faire la sensibilisation auprès des parents pour mieux leur faire comprendre : sensibilisation en amont sur objectifs et enjeux de l'action, briefing sur les thèmes qui seront débattus lors des rencontres...etc.



Solution préventive recommandée :

Pour une action similaire, il ne faudra pas commettre l'erreur de s'adresser directement aux parents (en tant que jeunes). Il faudra plutôt impliquer les leaders communautaires que l'on trouve dans chaque quartier. Ces derniers seuls peuvent faire comprendre facilement les adultes (parents) car, ils bénéficient de leur confiance totale.



LECONS APPRISES / CONSEILS PRATIQUES

Au terme de cette expérience, les leçons apprises sont :

Lors un dialogue intergénérationnel :

- Il faut éviter des sujets de confusion : communautarisme... ;
- Eviter d'incriminer les uns ou les autres : pas de coupable, ni victime (ne pas transformer la rencontre en un jugement) ;
- Soigner rigoureusement, les messages à véhiculer pour ne pas frustrer certains (surtout les parents) ;
- Veiller sur le respect et la discipline des participants.

Les règles de base pour assurer un bon dialogue :

- Faire preuve d'ouverture et écouter les autres, surtout lorsque vous n'êtes pas d'accord : partager sans jugement les points de vue (suspendre les jugements) ;
- Écouter attentivement et respectueusement les opinions ; reconnaître que vous avez entendu et compris l'autre. En effet, il ne sert à rien de constituer un espace intergénérationnel si la différence ou l'opinion de chaque individu n'est pas respectée ;
- Chercher toujours un terrain d'entente.



Recommandations / Conseils pour organiser et réussir un dialogue intergénérationnel

- **Tenir des réunions préparatoires** sur l'importance et la nécessité du dialogue intergénérationnel entre parents et enfants (bien préparer la rencontre) ;
- **Faire des échanges préalables** (en amont des rencontres) avec des personnes ressources des zones cibles (leaders communautaires) sur les thématiques ;
- **Bien identifier le lieu de rencontre** : accessible, électricité...
- **Choisir des facilitateurs**, au moins deux (maîtrise des sujets ou thématiques, maîtrise des langues nationales, avoir une bonne méthodologie, savoir écouter, capacité de synthèse...) ;
- **Mettre en place des binômes** chargés de la sensibilisation sur les thématiques du dialogue intergénérationnel : les outils de sensibilisation, dépliant...etc.
- **Assurer la logistique** : la sonorisation, les nattes, les tentes, les chaises, rafraichissement, les projecteurs, Banderoles, appareil photo...
- **Edicter un ensemble de règles de bonne conduite** : conditions de prise de parole, temps imparti, propos à tenir...